

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 11.04.2023 13:07:23
Уникальный программный ключ:
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ **(ОК 01, ОК 02, ОК 04, ОК 05, ОК 09, ОК 10, ПК 7.5)**

Задание 1.

Прочитайте задание, выберите правильный ответ

Что подписывается сторонами при недостижении согласия между ними по отдельным положениям проекта коллективного договора?

1. петиция;
2. дополнительный договор;
3. протокол разногласий;
4. правильных ответов нет.

Ответ: 3

Задание 2.

Прочитайте задание, выберите правильный ответ

С точки зрения информационного права информация – это ...

1. форма выражения объективных знаний
2. сведения о законодательстве, правовых явлениях, правоприменительной деятельности
3. сведения независимо от формы их представления
4. данные о развитии конкретной правовой науки и ее практическом применении

Ответ: в

Задание № 3.

Установите соответствие между названиями правовых принципов и их определениями.

А Принцип субъективного права означает	1. Мера должного поведения правообязанного лица;
Б Принцип субъективной обязанности означает	2. Мера возможного поведения правомочного лица;
В Принцип защиты трудовых прав означает	3. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

Ответ: А2, Б1, В3

Задание № 4.

Установите соответствие между понятиями и их формулировками.

А правовое положение по отношению к работодателю, принявшему его на работу в данную организацию, предприятие, учреждение;	1. Трудовой коллектив;
Б это объединение работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность в какой-либо конкретной организации (коммерческой, государственной, муниципальной) на основе	2. Работодатель;

трудового договора;	
В физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.	3. Правовой статус работника.

Ответ: А3, Б1, В2

Задание № 5.

Составьте верное утверждение, выбрав нужную последовательность:

1. работодателем;
2. организации;
3. утверждаются;
4. правила;
5. распорядка;
6. внутреннего;
7. трудового.

Ответ: 4675312

Задание № 6.

С какого возраста граждане Российской Федерации могут вступать в трудовые отношения в качестве работника?

Ответ: 16

Согласно статье 63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом, другими федеральными законами

Задание №7.

Как называют физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем?

Ответ: работник

Работник, или сотрудник — субъект трудового права, физическое лицо, работающее по трудовому договору у работодателя и получающее за это заработную плату. Правовое положение работника определяется трудовым законодательством, трудовым и коллективным договорами, локальными нормативными актами организации

Задание № 8.

Сколько часов в неделю не может превышать нормальная продолжительность рабочего времени?

Ответ: 40

Согласно статье 91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Статья 92 ТК РФ определяет

категории работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в неделю.

Задание № 9.

Дополните определение: «Форма подтверждения соответствия определенных объектов требованиям технических регламентов, стандартов или условиям договоров, осуществляемая национальным органом по сертификации – это ...».

Ответ: сертификация

Сертификация – это одна из форм подтверждения соответствия продукции требованиям технических регламентов, действующих на территории стран-участниц Евразийского экономического союза. Сертификация бывает обязательной и добровольной.

Задание № 10

Дополните определение: «Соглашение двух или более лиц – это ...».

Ответ: договор

Содержанием договора являются условия (существенные, обычные и случайные). Принцип свободы договора гласит, что стороны свободны в заключении договора, понуждение к его заключению допускается только на основании закона или добровольно принятого обязательства. При этом стороны могут заключать договоры как предусмотренные законом, так и не предусмотренные.

Задание № 11.

Предметом предпринимательского права являются:

1. комплекс правовых отношений, связанных с организацией, осуществлением, государственным регулированием предпринимательства, а также внутрихозяйственные отношения, складывающиеся в ходе предпринимательской деятельности крупных коммерческих структур;
2. система законодательных актов, которые регулируют общественные отношения между субъектами предпринимательства по поводу осуществления их деятельности;
3. содержание договорных отношений, которые складываются между участниками предпринимательской деятельности;
4. все верны.

Ответ: 1

Задание № 12

Какой государственный орган уполномочен регистрировать индивидуальных предпринимателей?

1. Федеральная налоговая служба РФ;
2. Министерство юстиции РФ;

3. Министерство внутренних дел РФ;
4. Министерство экономики и социального развития РД.

Ответ: 1

Задание № 13.

Дайте определение понятию «трудовое право»

1. это самостоятельная отрасль права, регулирующая общественные отношения, складывающиеся в связи с реализацией гражданами и другими физическими лицами своих способностей к труду;
2. это отрасль права, регламентирующая организацию государственной власти в стране, основные формы осуществления этой власти, отношения государства и гражданина (в том числе избирательную систему), а также иных лиц, участников правовых отношений;
3. это отрасль права, объединяющая правовые нормы, регулирующие имущественные, а также связанные и несвязанные с ними личные неимущественные отношения, которые основаны на независимости имущественной самостоятельности и юридическом равенстве сторон в целях создания наиболее благоприятных условий для удовлетворения частных потребностей, а также норм развития экономических отношений;
4. нет правильного варианта ответа.

Ответ: 1

Задание № 14

Кто согласно Трудовому кодексу Российской Федерации является сторонами трудовых отношений?

1. работник и работодатель;
2. учитель и ученик;
3. данный вопрос законом не урегулирован.

Ответ: 1

Задание № 15

Ниже приведён перечень терминов. Все они, за исключением двух, относятся к юридическим основаниям прекращения трудового договора.

1. Прогоул.
2. Желание работника.
3. Инфляция.
4. Истечение срока договора.
5. Дефолт.
6. Разглашение тайны.

Найдите два термина, «выпадающих» из общего ряда, и запишите в ответ цифры, под которыми они указаны. Дайте пояснения

Ответ: 35 Инфляция и дефолт не служат законным основанием для увольнения.

Задание № 16

Ниже приведён перечень терминов. Все они, за исключением двух, являются примерами прав работника.

1. Заключение трудового договора.
2. Ежегодный оплачиваемый отпуск.
3. Получать заработную плату своевременно и в полном объёме.
4. Иметь полную и достоверную информацию об условиях труда.
5. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором.
6. Бережно относиться к имуществу работодателя.

Найдите два термина, «выпадающих» из общего ряда, и запишите в ответ цифры, под которыми они указаны. Поясните ответ

Ответ: 56

Статья 21 ТК РФ устанавливает *основные права работника*:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также право на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых

обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами; обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Обязанности работника:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

В данном случае «выпадают» варианты *исполнительность* и *бережливость*, так как они относятся к обязанностям, а не правам работника.

Задание № 17

Студент работает над рефератом «Требования к работнику как участнику трудовой деятельности». Какие требования из перечисленных ниже он может рассмотреть в своей работе? Запишите цифры, под которыми эти требования указаны. Ответ поясните

1. Квалификация, соответствующая характеру труда.
2. Соблюдение законов о труде.
3. Соблюдение правил внутреннего распорядка.
4. Обеспечение надлежащих условий труда.
5. Соответствующий уровень заработной платы.
6. Обеспечение социальных гарантий.

Ответ: 123

Требования к работнику как участнику трудовой деятельности — обязанности работника.

1. Квалификация, соответствующая характеру труда — да, верно.
2. Соблюдение законов о труде — да, верно.
3. Соблюдение правил внутреннего распорядка — да, верно.
4. Обеспечение надлежащих условий труда — нет, неверно, права работника и обязанности работодателя.
5. Соответствующий уровень заработной платы — нет, неверно, права работника

и обязанности работодателя.

6. Обеспечение социальных гарантий — нет, неверно, права работника и обязанности работодателя.

Задание № 18

Найдите в приведенном ниже списке положения, относящиеся к основам конституционного строя РФ, и запишите цифры, под которыми они указаны.

1. Признание прав и свобод человека высшей ценностью.
2. Условия и порядок заключения трудового договора.
3. Верховенство Конституции и федеральных законов РФ на всей ее территории.
4. Обстоятельства, исключаящие уголовную ответственность.
5. Идеологическое многообразие.

Ответ: 135

Задание № 19

Установите соответствие между проступками и видами юридической ответственности. К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРОСТУПОК

- А) невыполнение условий договора займа;
- Б) опоздание на работу;
- В) прогул;
- Г) публичное оскорбление;
- Д) безбилетный проезд.

ВИД ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- 1) гражданско-правовая;
- 2) дисциплинарная;
- 3) административная.

Ответ: А1 Б2 В2 Г3 Д3

Задание № 20

Установите соответствие между правоотношениями и отраслями права, которые их регулируют: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца.

ПРАВООТНОШЕНИЯ

- А) заключена сделка;
- Б) приняты поправки в федеральный закон;
- В) подписан коллективный договор;
- Г) гражданин вступил в права наследника;
- Д) президент подписал указ о помиловании.

ОТРАСЛИ ПРАВА

- 1) гражданское право;
- 2) государственное право;
- 3) трудовое право.

Запишите в ответ цифры, расположив их в порядке, соответствующем буквам:
Ответ: А1 Б2 В3 Г1 Д2