Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Мамед-Заде Гасан Азад оглы
Должность: Проректор по образовательной деятельности
Дата подписания: 08.04.2026 12:03:45
Уникальный программный ключ:
baee47748e5a11bc7f49ef40eb915aafc065ec94

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе"

(МГРИ)

Аннотация дисциплины (модуля)

Теория организации и организационное поведение

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	**Производственного и финансового менеджмента**
Учебный план	m380402_24_MNB24.plx Направление подготовки 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ
Общая трудоёмкость	2 ЗЕТ
Форма обучения	**очная**
Программу составил(и):	доктор экономических наук, профессор кафедры производственного и финансового менеджмента, Рощина О.Е.
Семестр(ы) изучения	1;

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	формирование у обучающихся (магистров) понимания основополагающих представлений об организации как субъекте совместной деятельности людей и объекте управления;
1.2	роли организационных и поведенческих факторов эффективного функционирования организации;
1.3	развитие практических навыков в области исследования поведенческих проблем управления организацией;
1.4	овладение магистрантами теорией и практикой проектирования систем управления с целью повышения их эффективности.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	Б1.О
2.1	**Требования к предварительной подготовке обучающегося:**
2.1.1	Современные проблемы менеджмента
2.1.2	Методология и организация научных исследований в менеджменте
2.2	**Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:**
2.2.1	Управление проектом реструктуризации предприятия

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
Знать:
способы разработки стратегии сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели
оптимальный способ решения поставленных задач по выработке стратегии, для достижения поставленной цели, используя ресурсы команды
*
Уметь:
планировать и корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов
использовать современные методы планирования работы команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов
*
Владеть:
инструментарием планирования командной работы, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды
инструментарием планирования командной работы, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды
*

УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
Знать:
процесс обеспечения создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.
стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды, обеспечивая создание недискриминационной среды взаимодействия для выполнении профессиональных задач
*
Уметь:
руководить ситуацией по предотвращению разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации
воздействовать на ситуацию по предотвращению разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации
*
Владеть:
способностью обеспечить создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач
способностью выстроить профессиональное взаимодействие с учетом особенностей членов команды, обеспечивая создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач

*

ОПК-4: Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций
Знать:
методологию руководства проектной и процессной деятельностью в организации с использованием лидерских и коммуникативных навыков
особенности руководства проектной и процессной деятельностью в организации с использованием лидерских и коммуникативных навыков
*
Уметь:
Умеет на основе современных методов и матричных моделей разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента.
Умеет осуществить выбор стратегии развития бизнеса организации, на основе анализа современных зарубежных и российских матричных моделей; планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента
*
Владеть:
механизмом разработки, создания и развития новых направлений деятельности организации с учетом новых рыночных возможностей, лидерских и коммуникативных навыков
теоретические и эмпирические знания для разработки, создания и развития новых направлений деятельности организации с учетом новых рыночных возможностей, лидерских и коммуникативных навыков
*

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	**Знать:**
способы разработки стратегии сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели	
процесс обеспечения создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.	
методологию руководства проектной и процессной деятельностью в организации с использованием лидерских и коммуникативных навыков	
3.2	**Уметь:**
планировать и корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов	
руководить ситуацией по предотвращению разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации	
Умеет на основе современных методов и матричных моделей разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента.	
3.3	**Владеть:**
инструментарием планирования командной работы, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды	
способностью обеспечить создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач	
механизмом разработки, создания и развития новых направлений деятельности организации с учетом новых рыночных возможностей, лидерских и коммуникативных навыков	