Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.11.2023 15:57:21
Уникальный программный ключ:
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе"

(МГРИ)

Аннотация дисциплины (модуля)

Корпоративное управление

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	**Производственного и финансового менеджмента**
Учебный план	m380401_23_EGM23.plx Направление подготовки 38.04.01 ЭКОНОМИКА
Общая трудоёмкость	2 ЗЕТ
Форма обучения	**очная**
Программу составил(и):	к.э.н., доцент кафедры производственного и финансового менеджмента, Ситников С.Д.
Семестр(ы) изучения	2;

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	изучение основ и механизмов взаимодействия участников корпоративных отношений (стейкхолдеров) в современной институциональной среде РФ необходимых для успешной профессиональной деятельности.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	
2.1	**Требования к предварительной подготовке обучающегося:**
2.1.1	Макроэкономика (продвинутый уровень)
2.1.2	Информационные технологии в задачах обработки финансово-экономической информации
2.2	**Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:**
2.2.1	Контроль хозяйственной деятельности
2.2.2	Бизнес - планирование

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
Знать:
УК-5.2.Знать: процесс обеспечения создания не-дискриминационной сре-ды взаимодействия при выполнении профессио-нальных задач.
Знать: подходы к созда-нию недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональ-ных задач.
Уметь:
УК-5.4. Уметь: ана-лизировать важнейшие идеологические и цен-ностные системы, сфор-мировавшиеся в ходе ис-торического развития
Уметь: обосновывать ценностные представления сформировавшиеся в ходе исторического развития
Владеть:
УК-5.6. Владеть: способностью обеспечить создание недискримина-ционной среды взаимо-действия при выполнении профессиональных задач.
Владеть: научной методикой и методологией , обеспечивающей создание недискриминационной сре-ды взаимодействия при вы-полнении профессиональ-ных задач

УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
Знать:
УК-6.2. Знать: направления совершенствования профессиональной дея-тельности, этапов карьер-ного роста и требований рынка труда
Знать: новые модели со-вершенствования карьерно-го роста, в соответствии с требованиями рынка труда
Уметь:
УК-6.4. Уметь: опре-делять приоритеты профессионального роста и способы совершенство-вания собственной дея-тельности на основе само-оценки по выбранным критериям
Уметь: использовать совре-менные, эффективные мето-ды формирования прио-ритетов профессионального роста
Владеть:
УК-6.6. Владеть: методами и приемами критически оценивать и оптимально использовать собственные ресурсы и возможности для успешной профессио-нальной деятельности
Владеть: способностью критически оценивать соб-ственные ресурсы и воз-можности для успешной профессиональной деятель-ности

ПК-5: Способен к стратегическому управлению ключевыми экономическими показателями и бизнес - процессами
Знать:
ПК-5.2. Знать: отечествен-ный и зарубежный опыт ра-циональной организации экономической деятельности

организации в условиях ры-ночной экономики
Знать: механизм повыше-ния экономической дея-тельности организации, учитывая отечественный и зарубежный опыт
Уметь:
ПК-5.3. Уметь: при-менять методы формирования и использования баз данных организации
Уметь: использовать ин-формационный ресурс орга-низации
Владеть:
ПК-5.6. Владеть: методами разработки и обоснования финансово-экономических показателей, характеризующих деятель-ность хозяйствующих субъ-ектов, и методик их расчета
Владеть: архитектоникой, позволяющей осуществить гармоничное построение финансово-экономических по-казателей

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	**Знать:**
УК-5.2.Знать: процесс обеспечения создания не-дискриминационной сре-ды взаимодействия при выполнении профессио-нальных задач.	
УК-6.2. Знать: направления совершенствования профессиональной дея-тельности, этапов карьер-ного роста и требований рынка труда	
ПК-5.2. Знать: отечествен-ный и зарубежный опыт ра-циональной организации экономической деятельности организации в условиях ры-ночной экономики	
3.2	**Уметь:**
УК-5.4. Уметь: ана-лизировать важнейшие идеологические и цен-ностные системы, сфор-мировавшиеся в ходе ис-торического развития	
УК-6.4. Уметь: опре-делять приоритеты профессионального роста и способы совершенство-вания собственной дея-тельности на основе само-оценки по выбранным критериям	
ПК-5.3. Уметь: при-менять методы формирования и использования баз данных организации	
3.3	**Владеть:**
УК-5.6. Владеть: способностью обеспечить создание недискримина-ционной среды взаимо-действия при выполнении профессиональных задач.	
УК-6.6. Владеть: методами и приемами критически оценивать и оптимально использовать собственные ресурсы и возможности для успешной профессио-нальной деятельности	
ПК-5.6. Владеть: методами разработки и обоснования финансово-экономических показателей, характеризующих деятель-ность хозяйствующих субъ-ектов, и методик их расчета	