Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.11.2023 12:56:10
Уникальный программный ключ:
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе"

(МГРИ)

Аннотация дисциплины (модуля)

Психология менеджмента

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	**Производственного и финансового менеджмента**
Учебный план	b380303_23_UP23.plx Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Общая трудоёмкость	2 ЗЕТ
Форма обучения	**очная**
Программу составил(и):	кандидат исторических наук, заведующий кафедрой гуманитарных наук, Зевелева Е.А.;ст. преподаватель кафедры гуманитарных наук, Лепилин С.В.;ст.
Семестр(ы) изучения	5;

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	формирование у обучающихся навыков и умений рациональной организации умственной деятельности, понимания будущими специалистами роли знаний научной психологии и социальной адаптации в социальной и профессиональной сферах; приобретение навыков самореализации и самоутверждения, оптимизация профессионального общения и взаимодействия, формирование умения принятия индивидуальных и совместных решений с учетом психологического фактора; освоение знаний и умений, необходимых для работы в области социально-психологической адаптации личности, формирование базовых дефектологических знаний, представлений о возможностях интеграции инвалидов и лиц с ОВЗ к образовательной среде.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	
2.1	**Требования к предварительной подготовке обучающегося:**
2.1.1	Для освоения дисциплины «Психология и социальная адаптация», обучающийся должен обладать «входными» знаниями, умениями и навыками, приобретенными в результате освоения предшествующих дисциплин средней школы: «История», «Культурология», «Обществознание» и др.
2.2	**Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:**
2.2.1	Культурология
2.2.2	Правоведение
2.2.3	Философия
2.2.4	Этика деловых отношений в производственном менеджменте
2.2.5	Психология менеджмента
2.2.6	Маркетинг
2.2.7	Корпоративная социальная ответственность

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
ОПК-1: Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;
Знать:
Знать: основы экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теории в части работы с персоналом
Знать: основы экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теории при решении профессиональных задач
Уметь:
Уметь: применять знания экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теории при решении профессиональных задач
Уметь: анализировать российское законодательство в целях применения знаний экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий
Владеть:
Владеть: навыками решения прикладных пофессиональных задач на основе экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теории
Владеть: методами решения прикладных профессиональных задач с применением знаний экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теории

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	**Знать:**
Знать: основы экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теории в части работы с персоналом	
3.2	**Уметь:**
Уметь: применять знания экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теории при решении профессиональных задач	
3.3	**Владеть:**
Владеть: навыками решения прикладных пофессиональных задач на основе экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теории	