Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.11.2023 12:56:10
Уникальный программный ключ:
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе"

(МГРИ)

Аннотация дисциплины (модуля)

Оплата труда персонала

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	**Экономики минерально-сырьевого комплекса**
Учебный план	b380303_23_UP23.plx Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Общая трудоёмкость	4 ЗЕТ
Форма обучения	**очная**
Программу составил(и):	кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики минерально-сырьевого комплекса, Пекова И.А.
Семестр(ы) изучения	4;

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	изучение возможностей применения современных теорий и концепций оплаты труда при формировании экономической стратегии и политики организации (предприятия);
1.2	изучение существующих подходов (отечественные и зарубежные) к организации оплаты труда на предприятиях;
1.3	изучение методического аппарата организации оплаты труда и возможности его применения на практике;
1.4	развитие стремления к дальнейшему самостоятельному познанию теории и практики оплаты труда на предприятиях в организациях;
1.5	формирование теоретических знаний и практических навыков управления оплатой труда, необходимых для принятия управленческих решений, позволяющих оптимизировать затраты и максимизировать прибыль предприятия.
1.6	Задачами изучения учебной дисциплины «Оплата труда персонала» являются: выработка стратегии оплаты труда персонала с учетом теоретических основ и методов стимулирования трудовой деятельности;
1.7	определение роли заработной платы как экономического отношения между работником и работодателем;
1.8	характеристика концепций влияния уровня квалификации на оплату труда персонала и классификация систем оплаты труда персонала;
1.9	изучение принципов построения внутрипроизводственных тарифных систем;
1.10	изучение классификации систем и форм оплаты труда;
1.11	определение нормирования труда как элемента организации заработной платы;
1.12	исследование источников формирования средств на оплату труда по подразделениям предприятия;
1.13	изучение особенностей организации оплаты труда различных групп работников предприятия;
1.14	анализ издержек работодателя на оплату труда и выплаты социального характера;
1.15	оценка зарубежного опыта и отечественной практики оплаты и стимулирования труда персонала;
1.16	оценка экономико-правового механизма организации оплаты труда персонала на предприятии.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	
2.1	**Требования к предварительной подготовке обучающегося:**
2.1.1	Управление человеческими ресурсами
2.1.2	Экономическая теория
2.1.3	Введение в производственный менеджмент
2.1.4	Основы предпринимательской деятельности
2.1.5	Иностранный язык (английский)
2.1.6	Иностранный язык (немецкий)
2.1.7	Иностранный язык (французский)
2.1.8	Информационные технологии в управлении персоналом
2.1.9	Математика
2.1.10	Правоведение
2.1.11	Психология и социальная адаптация
2.1.12	Системы искусственного интеллекта
2.1.13	Экономика и социология труда
2.1.14	Экономика организации
2.1.15	История России
2.1.16	Организационное поведение
2.1.17	Основы организации труда
2.1.18	Основы теории управления
2.1.19	Регламентация и нормирование труда
2.1.20	Русский язык и культура речи
2.1.21	Учебная практика (ознакомительная)
2.1.22	Информатика
2.1.23	Общая геология
2.1.24	Основы военной подготовки
2.1.25	Основы недропользования
2.1.26	Основы российской государственности

2.1.27	Статистика
2.1.28	Экономика и социология труда
2.1.29	Экономика организации
2.1.30	Основы организации труда
2.1.31	Регламентация и нормирование труда
2.1.32	Основы теории управления
2.2	**Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:**
2.2.1	Оценка бизнеса
2.2.2	Управление затратами
2.2.3	Экономика минерального сырья
2.2.4	Корпоративные финансы

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-10: Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

Знать:

инструменты и методы для принятия обоснованных экономических решений и финансовой грамотности в различных областях
жизнедеятельности

методические подходы моделирования принятия экономических решений в различных областях жизнедеятельности, объективные основы функционирования экономики
и поведения экономических агентов

работы ведущих представителей основных направлений экономической науки, методы оценки экономических решений в различных областях жизнедеятельности

Уметь:

характеризовать статику и динамику экономической среды; собирать и анализировать исходные данные для расчета экономических показателей, характеризующих деятельность экономических агентов в реальных условиях
хозяйствования

оценивать финансовую грамотность как основной детерминант экономической культуры

оценить на практике эффективность выработанных экономических решений в различных
областях жизнедеятельности

Владеть:

методами принятия экономических решений в различных областях жизнедеятельности; навыками проведения целенаправленного экономического анализа в профессиональной деятельности

навыками выявления факторов, влияющих на процессы выработки и реализации экономических решений в условиях динамично развивающейся среды

финансовой грамотностью при принятии конкурентоспособных экономических решений в различных областях жизнедеятельности

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	**Знать:**
инструменты и методы для принятия обоснованных экономических решений и финансовой грамотности в различных областях
жизнедеятельности	
3.2	**Уметь:**
характеризовать статику и динамику экономической среды; собирать и анализировать исходные данные для расчета экономических показателей, характеризующих деятельность экономических агентов в реальных условиях
хозяйствования	
3.3	**Владеть:**
методами принятия экономических решений в различных областях жизнедеятельности; навыками проведения целенаправленного экономического анализа в профессиональной деятельности	