Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.11.2023 12:56:10
Уникальный программный ключ:
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе"

(МГРИ)

Аннотация дисциплины (модуля)

Культурология

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	**Гуманитарных наук**
Учебный план	b380303_23_UP23.plx Направление подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Общая трудоёмкость	2 ЗЕТ
Форма обучения	**очная**
Программу составил(и):	канд. истор. наук, проф., зав. кафедрой Гуманитарных наук, Зевелева Е.А.;ст. научно-педагогический работник кафедры Гуманитарных наук, Лепилин С.В.;ст. научно-
Семестр(ы) изучения	6;

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	- овладение систематизированными знаниями о материальной и духовной культуре, целостным представлением о природе, видах и функциях искусства и других форм культуры (религии, мифологии, науки, философии, права, техники и т.д.) в их историческом развитии, о специфике языка конкретных видов и жанров искусства на примере лучших образцов отечественной и зарубежной культуры, представлениями о процессах, происходящих в современной культуре, духовно-нравственным и эстетическим развитие;.
1.2	- формирование у обучающихся целостного представления о процессах, протекающих в социокультурном пространстве России и мира, о культурно-историческом своеобразии России;
1.3	- формирование систематизированных знаний об основных закономерностях и особенностях развития человеческой культуры;
1.4	- раскрытие и обоснование методологических основ культурологии, освоение её понятийного аппарата;
1.5	- формирование на этой основе умений (способностей), позволяющих применять знания и методы культурологии в различных видах профессиональной и социокультурной деятельности

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	
2.1	**Требования к предварительной подготовке обучающегося:**
2.1.1	Приступая к изучению дисциплины обучающийся должен обладать базовыми и пороговыми знаниями в области истории и обществознания
2.1.2	История
2.2	**Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:**
2.2.1	Русский язык и культура речи
2.2.2	Психология и педагогика
2.2.3	История Москвы
2.2.4	Правоведение
2.2.5	Философия
2.2.6	Экономика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
ОПК-1: Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;
Знать:
основы культурологии и ее применение при решении профессиональных задач; некоторые основные методы сбора и анализа культурологической информации для ее использования при принятию организационно-управленческих решений в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;
основные категории, методы и данные культурологии во взаимодействии со знаниями основ организационной и управленческой теории для решения профессиональных задач с позиций логической и методологической правильности, социально-культурной значимости принимаемых решений;
*
Уметь:
применять знания культурологии при решении профессиональных задач; учитывать системы ценностей, сформировавшиеся в ходе исторического развития народов и государств в целях повышению эффективности будущей профессиональной деятельности при принятию организационно-управленческих решений в части работы с персоналом;
использовать культурологические знания о культурных особенностях и традициях различных социальных групп, методы культурологии при принятии экономически и этически обоснованных управленческих решений в конкретных ситуациях для совершенствования профессиональной деятельности и учета социальной значимости этих решений;
*
Владеть:
навыками решения прикладных профессиональных задач на основе знаний и рекомендаций культурологической науки; способностью находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости в части работы с персоналом
пониманием значения базовых знаний и ценностей культурологии как основы для принятия в дальнейшем тактических и оперативных решений в управлении деятельностью организаций, для преодоления влияния культурных стереотипов, ведения эффективного межкультурного диалога в профессиональной сфере;
*

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	**Знать:**
основы культурологии и ее применение при решении профессиональных задач; некоторые основные методы сбора и анализа культурологической информации для ее использования при принятию организационно-управленческих решений в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;	
3.2	**Уметь:**
применять знания культурологии при решении профессиональных задач; учитывать системы ценностей, сформировавшиеся в ходе исторического развития народов и государств в целях повышению эффективности будущей профессиональной деятельности при принятию организационно-управленческих решений в части работы с персоналом;	
3.3	**Владеть:**
навыками решения прикладных профессиональных задач на основе знаний и рекомендаций культурологической науки; способностью находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости в части работы с персоналом	