Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.11.2023 12:46:46
Уникальный программный ключ:
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе"

(МГРИ)

Аннотация дисциплины (модуля)

Управление изменениями

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	**Производственного и финансового менеджмента**
Учебный план	b380302_23_МО23.plx Направление подготовки 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ
Общая трудоёмкость	3 ЗЕТ
Форма обучения	**очная**
Программу составил(и):	кандидат экономических наук, доцент кафедры производственного и финансового менеджмента, Шийко Вера Георгиевна
Семестр(ы) изучения	7;

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	Цели изучения дисциплины «УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ» является пони-мание обучающимися значения и роли организационных изменений в условиях постоян-но изменяющейся внешней среды и создание информационно-методической основы, спо-собствующей принятию будущими специалистами эффективных решений при проведе-нии изменений в организации, деятельность которой осуществляется в области разведки и разработки минерального сырья. Тематика учебной дисциплины охватывает основные вопросы, с которыми приходится сталкиваться организациям в ходе проведения управ-ленческих изменений: необходимость изменений, сопротивление изменениям, подходы к реструктуризации компаний, трансформация организационной культуры, реинжиниринг и бизнес-консультирование. В процессе изучения учебной дисциплины предполагается подготовить обучающихся к принятию целесообразных управленческих решений в обла-сти модификации организационной структуры компании, её корпоративной культуры; мотивации работников; стратегических компонентов реструктуризации. В ходе обучения обучающийся должен обрести навыки решения таких управленческих задач, как адапта-ция управленческих решений к требованиям внешней среды, создание программы изме-нений, организационное структурирование компании и его модификация, преодоление психологического сопротивления персонала, избрание модели выбора стратегии развития организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	
2.1	**Требования к предварительной подготовке обучающегося:**
2.1.1	Управление рисками
2.1.2	Экономика предприятия
2.1.3	Цифровая трансформация архитектуры предприятий
2.2	**Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:**
2.2.1	Государственная итоговая аттестация (выполнение и защита выпускной квалификационной работы)

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
УК-1: Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач
Знать:
принципы и методы поиска, анализа и синтеза информации, применяя системный подход для решения поставленных задач
механизмы поиска, с применением принципов системного подхода и синтеза ин-формации для решения поставленных задач
Уметь:
осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применяя системный подход для решения поставленных задач
пользоваться инструментарием поиска, анализа и синтеза информационных ресурсов с применением для решения поставленных задач системного подхода
Владеть:
научной методикой эффективности поиска и синтеза информации, применяя системный подход для решения поставленных задач
инструментальными, программно-технически-ми средствами поиска и синтеза информации для решения поставленных задач с применением системного подхода

ПК-4: Способен анализировать, обосновывать и осуществлять выбор решения
Знать:
методы сбора, анализа, систематизации, хранения и поддержания в актуальном состоянии информации бизнес-анализа
организационно-управленческие решения, программы организационных изменений и способы систематизации, анализа и хранения собранной бизнес-информации
Уметь:
определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа
находить организационно-управленческие решения и определять зависимость элементов изменений
Владеть:

оценкой ресурсов, необходимых для реализации решений
механизмом оценивания имеющихся ресурсов для принимаемых изменений в организациях минерально-сырьевого комплекса

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	**Знать:**
принципы и методы поиска, анализа и синтеза информации, применяя системный подход для решения поставленных задач	
методы сбора, анализа, систематизации, хранения и поддержания в актуальном состоянии информации бизнес-анализа	
3.2	**Уметь:**
осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применяя системный подход для решения поставленных задач	
определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа	
3.3	**Владеть:**
научной методикой эффективности поиска и синтеза информации, применяя системный подход для решения поставленных задач	
оценкой ресурсов, необходимых для реализации решений	