

ОТЗЫВ

**официального оппонента кандидата экономических наук Лютягина
Дмитрия Владимировича на диссертацию Лунькина Дмитрия
Александровича на тему «Совершенствование интеграционного
взаимодействия горно-обогатительных и металлургических компаний
(корпоративные и стратегические аспекты)», представленную на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством
(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями,
комплексами-промышленностью)**

Степень актуальности выбранной темы исследования

Расширение интеграционного взаимодействия между субъектами рынка, создание и функционирование крупных интегрированных бизнес-структур становится основным фактором и залогом долгосрочности и устойчивости роста экономики. В горно-металлургическом комплексе вопросы интеграции в силу специфики производства всегда имели особо важное значение. В условиях глобализации и рыночных механизмов экономики качество и глубина интеграционного взаимодействия горных и металлургических предприятий в рамках созданных корпоративных объединений становится ключевым фактором их конкурентоспособности на внешнем и внутреннем рынках.

Диссертация Д.А. Лунькина ориентирована на поиск и проверку эффективности рациональных механизмов взаимодействия горнодобывающих компаний (ГОКов) с другими участниками металлургических холдингов. Как известно, ГОКи являются дочерними структурами холдингов, где основное общество может навязывать дочерним структурам то или иное управленческое решение, не особо считаясь с их экономическими интересами, и тем самым перенося центр создания стоимости по цепочке производства вверх. Как показывает практика, директивный и авторитарный стиль управления дочерними структурами в рамках холдинговых объединений в отечественной практике крупного бизнеса весьма распространен. Что не соответствует лучшей мировой практике корпоративного управления и несет

в себе экономические ущербы для дочерних предприятий. Принимая это во внимание постановка научной задачи совершенствования корпоративных механизмов взаимодействия менеджментов ведущих предприятий в рамках горно-металлургических объединений является безусловно актуальной.

Актуальность решаемой задачи во многом обусловлена также возрастанием внешних угроз экономического спада и волатильности мировых цен на сырьевые товары. Это требует консолидации усилий предприятий-участников горно-металлургических корпораций в обеспечении стратегической гибкости и нахождении дополнительных синергетических эффектов интеграции.

Научная новизна диссертационного исследования

Диссертационная работа Д.А. Лунькина содержит ряд положений, которые характеризуются элементами научной новизны. Прежде всего, к таковым следует отнести предложенное авторское видение комплексной корпоративной политики ГОКов, существенно расширяющее традиционное представление о корпоративном управлении, излагаемое в соответствующих кодексах и публикациях. В данном случае обеспечивается четкая постановка задачи ориентации корпоративной политики на реализацию общих экономических интересов взаимодействующих предприятий. Причем как в операционной деятельности, так и в других сферах бизнеса и в системе комплексного стратегического планирования. Направления формирования и реализации корпоративной политики ГОКов увязываются с интересами и возможностями каждой группы внешних и внутренних стейкхолдеров. Охарактеризовано возможное разнообразие форм и методов интеграционного взаимодействия менеджментов горных и металлургических предприятий.

Требованиям научной новизны отвечают сформулированные автором методические положения по совершенствованию системы стратегического планирования ГОКов, базирующиеся на совместной аналитической и проектной деятельности заинтересованных компаний, комплексном аудите и

соответствующих корпоративных регламентах. Значительный научный и практический интерес представляют предложенные в диссертации показатели стратегического анализа и планирования для различных функциональных сфер бизнеса.

Признаки научной новизны характерны для предложенного видения системы оценки и анализа интеграционного взаимодействия менеджментов ГОКов и металлургических комбинатов. Такие механизмы, по нашему мнению, пока отсутствуют в соответствующих научных публикациях и в практике корпоративного управления интегрированными структурами.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертационном исследовании, отвечают предъявляемым требованиям доказательности и достоверности. Содержание глав работы соответствует поставленным цели, задачам, объекту и предмету исследования. В работе приводятся данные, характеризующие как технологические, так и экономические и управленческие аспекты деятельности ведущих ГОКов страны. При написании работы собран и обобщен обширный статистический и аналитический материал в рамках решаемой научной задачи. Рекомендации работы отвечают международным трендам развития корпоративных отношений, ориентированных на учет стейкхолдерского подхода, совершенствование институциональных норм функционирования крупного бизнеса, усиление его стратегической и глобальной ориентации. Основные результаты работы получили апробацию как в рецензируемых научных изданиях, так и в научных разработках МГРИ, принятых Минобрнауки.

Значимость результатов исследования для науки и практики

Значимость результатов диссертационной работы Д.А. Лунькина в теоретическом аспекте заключается в том, что обоснованные в ней

концептуальные и методические положения вносят существенный вклад в разработку универсальных принципов интеграционного взаимодействия рыночных структур на базе уяснения и реализации общих экономических интересов. Кроме того, в понимание важности и направлений реализации дифференцированного подхода к формированию корпоративных отношений в различных отраслевых сферах, а также применительно к стратегическим бизнес-единицам холдинговых структур. Достоинством работы также является разработка детализированного видения механизма реализации стейкхолдерской модели корпоративного управления применительно к особенностям горного бизнеса.

Практическая значимость диссертации состоит в возможности и целесообразности использования ее результатов для модернизации действующих в горно-металлургических объединениях корпоративных стандартов (регламентов, положений), а также систем стратегического анализа и информатизации управления. Результаты работы могут быть использованы в вузовских программах экономико-управленческого профиля.

Дискуссионные положения и замечания по диссертационной работе

1. Автор работы привел подробную классификацию основных рисков корпоративного механизма взаимодействия ГОКов и металлургических комбинатов (табл. 5, стр. 98-105). Таких рисков действительно много, зачастую несбалансированность интересов, слабость координационных усилий менеджмента в рамках общей организационной структуры приводит к корпоративным конфликтам взаимодействующих юрлиц. К сожалению, диссертант не приводит более или менее развернутых рекомендаций по формированию системы риск-менеджмента как элемента реализации корпоративной политики. Также в работе не показаны роль и задачи функционирования корпоративного арбитража на уровне штаб-квартир холдингов как механизма разрешения возможных конфликтов ГОКов в рамках интегрированного бизнеса.

2. Отдельным предложением считаем важным рекомендовать автору проработать вопрос наличия и поддержания на определенном градусе остроты управленческого корпоративного конфликта внутри холдинговой организации, как фактора мобилизации управленческих и технических компетенций и поиска оптимальных стратегических решений и путей развития корпоративной структуры.
3. На стр. 111 диссертации приводятся различные организационные модели формирования перспективных планов научно-технического развития ГОКов. Однако не уделяется внимания условиям применения той или иной модели. При этом для условий крупного интегрированного бизнеса соответствующие рекомендации были бы крайне полезны. Недостатком работы является также то, что упоминая об инновационном сценарии развития отрасли (раздел 1.4), автор не приводит данных о доле инновационных предприятий и проектов среди ГОКов.

Следует отметить, что указанные замечания и пожелания не снижают общей высокой оценки приведенного диссертационного исследования. Диссертация является законченным научным исследованием актуальной научной проблемы.

Соответствие содержания автореферата и опубликованных работ основным положениям диссертации

Содержание автореферата отражает основные положения, выводы и рекомендации диссертационной работы. Опубликованные работы отражают результаты проведенного Д.А. Лунькиным диссертационного исследования. Содержание исследования соответствует области и профилю заявленной научной специальности.

Общее заключение по диссертации Лунькина Д.А.

Несмотря на сделанные замечания, следует констатировать, что

диссертационная работа Д.А Лунькина имеет завершенный самостоятельный характер, выполнена на качественном уровне и направлена на решение актуальной научной задачи.

Поэтому можно сделать вывод о том, что исследование Д.А. Лунькина на тему «Совершенствование интеграционного взаимодействия горно-обогатительных и металлургических компаний (корпоративные и стратегические аспекты)» полностью соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения учебных степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013, предъявляемым к диссертациям на соискание степени кандидата экономических наук. Автор работы заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами-промышленностью).

Официальный оппонент,

кандидат экономических наук (08.00.05),

директор департамента категорийной стратегии

УК ООО «ЛокоТех»

109004, г. Москва, ул. Земляной Вал, д. 59, стр. 2

Тел. +7(499) 638-22-98, доб. 97-286

LyutyaginDV@locotech.ru

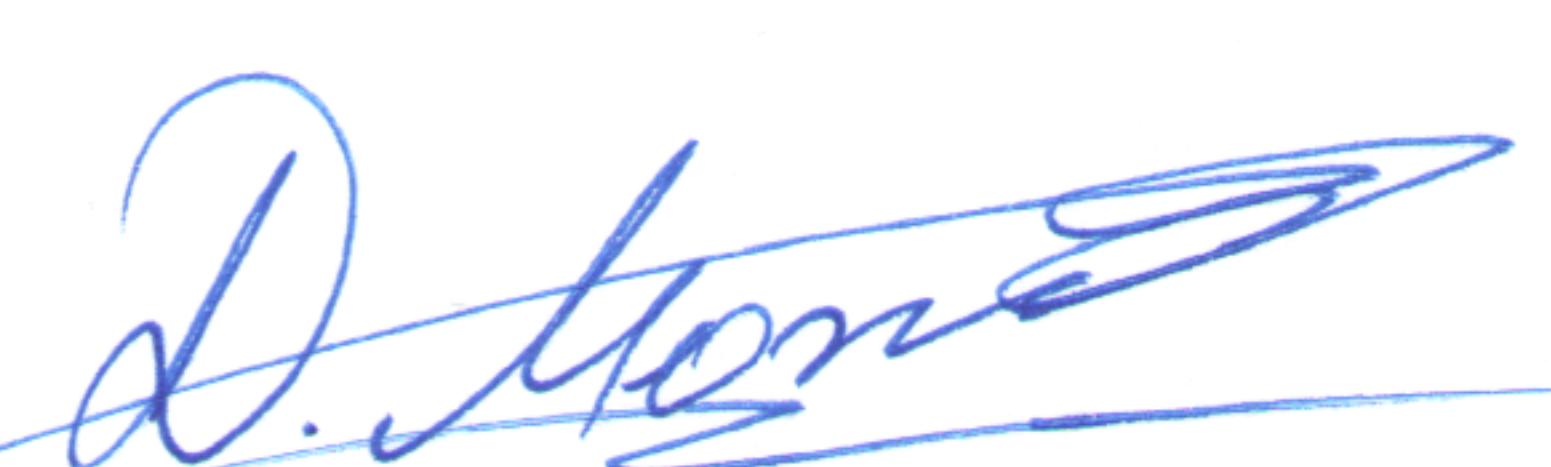
Лютягин

<http://www.locotech.ru/>

Дмитрий Владимирович

Дата: 02.02.2021г.

Подпись



Подпись Лютягина Д.В. удостоверяю

*Главный специалист
Управления кадрового
администрирования*

