

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Великосельского Андрея Владимировича на тему «Методологические основы процессно-проектного управления развитием угольной компании в условиях возрастания неопределенности рыночной среды», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность)»

Актуальность темы диссертационной работы Великосельского А.В. обусловлена тем, что в настоящее время угольная отрасль в России находится в стадии серьёзных трансформаций, связанных с изменением технологических укладов, экологического законодательства, баланса потребления продукции. Поэтому управление развитием угольных компаний является важным инструментом соответствующих социально-экономических и организационно-технологических преобразований. В связи с этим, вполне обоснованной является постановка исследуемой проблемы, связанной с необходимостью совершенствования системы управления развитием в условиях высокой неопределенности рыночной среды.

Целью диссертационной работы является разработка методологических основ формирования системы процессно-проектного управления развитием угольной компании в условиях возрастания неопределенности рыночной среды, освоение которой обеспечит требуемую динамику повышения эффективности и устойчивости деятельности этой компании. Основное внимание в работе уделяется изменению социально-экономических отношений компании при формировании и совершенствовании новой системы.

Автор в диссертационной работе автор разработал, выявил и предложил:

- критерии оценки эффективности системы управления развитием угольной компании и комплекс показателей. Это позволяет проводить диагностику деятельности компании, оценивать и контролировать траекторию развития в текущем периоде и на долгосрочную перспективу;
- закономерности, присущие современным условиям деятельности угольных компаний, которые расширяют возможности совершенствования управленческой деятельности персонала в условиях возрастания неопределенности рыночной среды;
- организационно-экономический цикл, стимулирующий менеджмент компании к самореализации в деятельности по развитию компании;
- методологические принципы, на основе которых разработан организационно-экономический механизм функционирования процессно-

