


МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«Российский государственный геологоразведочный университет имени
Серго Орджоникидзе»
(МГРИ)**

<p>ПРИНЯТО Решением Ученого совета ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе» Протокол № <u>1</u> от «<u>24</u>» <u>09</u> 20<u>19</u> г.</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО Приказом ректора ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе» № _____ от « _____ » _____ г. Ректор _____ Косьянов В.А.</p> 
---	---

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

МОСКВА, 2019

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Совет трудового коллектива (далее - СТК) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе» (далее – Университет, МГРИ) является выборным представительным органом, осуществляющим свою деятельность от имени трудового коллектива работников Университета, представляющим интересы преподавателей, сотрудников и иных категорий работников Университета во взаимоотношениях с администрацией Университета, органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также по вопросам социально-экономического развития Университета.

1.2. В своей деятельности СТК руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Университета, настоящим Положением о Совете трудового коллектива (далее - Положение).

1.3. В своей деятельности СТК подотчетен собранию трудового коллектива Университета.

1.4. Деятельность совета строится на принципах гласности и самоуправления.

1.5. СТК работает по утвержденному им плану, который доводится до сведения всех работников Университета путем опубликования его на сайте Университета.

1.6. На заседания СТК могут приглашаться члены ректората, руководители структурных подразделений, представители общественных организаций и другие заинтересованные лица.

1.7. Для подготовки вопросов к обсуждению на заседаниях СТК, проектов основных документов, касающихся сферы его деятельности, могут создаваться комиссии (рабочие группы) из числа его членов, а также привлекаться работники Университета.

1.8. По рассматриваемым вопросам СТК выносит решения, которые считаются принятыми, если за них проголосовало большинство членов СТК. Заседания СТК считаются правомочными, если на них присутствует не менее 2/3 членов СТК.

1.9. Решения СТК обязательны для выполнения представителями работодателя, если они не противоречат положениям трудового законодательства Российской Федерации.

1.6. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывают председатель и секретарь СТК. Информация о повестке дня заседания СТК и принятых по ней решениях доводится в недельный срок до сведения работников Университета путем опубликования на сайте Университета.

1.7. Заседания СТК проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Основная цель деятельности СТК – способствовать гармонизации трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, отношений между работодателем и работниками Университета для достижения общих производственных результатов и повышения их эффективности.

2.2. Основными задачами являются:

2.2.1. Ведение переговоров с администрацией Университета по подготовке проекта Коллективного договора и его согласования, с последующим утверждением обеими сторонами (со стороны Университета – Ректором, со стороны СТК – председателем).

2.2.2. Проведение взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними, отношений, обеспечивающих гарантии трудовых прав работников.

2.2.3. Организация работы с членами трудового коллектива Университета по разъяснению их прав и обязанностей в соответствии с Правилами внутреннего распорядка и другими локальными актами Университета.

2.2.4. Взаимодействие с администрацией Университета по вопросам, связанным с:

2.2.4.1. Обсуждением стратегии развития Университета и текущей деятельностью;

2.2.4.2. Сохранением и развитием корпоративной культуры и традиций Университета;

2.2.4.3. Укреплении трудовой дисциплины, выполнением работниками своих должностных обязанностей;

2.2.4.4. Пропагандой здорового образа жизни и др.

III. ФОРМИРОВАНИЕ И СТРУКТУРА СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА УНИВЕРСИТЕТА

3.1. СТК избирается на Конференции работников Университета открытым голосованием сроком на 5 лет. Избранным в состав СТК является работник, за которого проголосовало большее число присутствующих на Конференции, но не менее 50% плюс один голос.

3.1.1. Членом СТК может быть работник МГРИ, имеющий стаж работы в Университете не менее 20 лет, в т.ч. на руководящих должностях.

3.1.2. В СТК не избираются совместители, временные работники, стажеры.

3.2. Конференция принимает решение о количественном составе СТК. Число членов Совета не может превышать 7 человек.

3.3. Участники Конференции вправе выдвигать кандидатов в СТК.

3.4. СТК имеет свою внутреннюю структуру:

- председатель;
- заместитель;
- секретарь;
- члены СТК;

– рабочие комиссии по направлениям деятельности.

3.5. Председатель избирается на первом заседании СТК большинством голосов его членов.

3.6. Заместитель председателя, секретарь и руководители рабочих комиссий избираются на первом заседании СТК по представлению председателя.

3.7. Председатель:

– осуществляет контроль за ходом подготовки вопросов к заседанию совета;

– ведёт заседания совета;

– организует разработку планов работы совета, выносит их на его утверждение;

– обеспечивает гласность работы совета и выполнение его решений;

– докладывает на Ученом совете Университета о результатах деятельности совета;

3.8. Секретарь СТК:

– ведёт делопроизводство;

– ведёт протоколы заседаний совета;

– осуществляет учёт выполнения обязанностей членами совета.

3.9. СТК определяет круг своих обязанностей, исходя из целей и задач в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.

3.10. При невыполнении своих обязанностей, утере доверия коллектива член СТК может быть досрочно лишен своих полномочий. В случае досрочного исключения члена СТК председатель созывает внеочередную Конференцию работников и обучающихся и проводит довыборы состава СТК. Любой член СТК может быть досрочно отозван решением Конференции работников и обучающихся.

IV. ФУНКЦИИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Защищает трудовые и иные, непосредственно связанных с ними, права работников Университета в соответствии с трудовым законодательством страны.

4.2. Содействует разрешению конфликтных ситуаций между работодателем и членами трудового коллектива Университета.

4.3. Проводит разъяснительную и консультационную работу с работниками Университета об их правах и обязанностях.

4.4. Участвует в оценке уровня социального развития коллектива, изучении потребностей и интересов членов коллектива и информирует об этом работодателя.

4.5. Рассматривает мероприятия по сохранению здоровья, обеспечению безопасных условий, повышению культуры и эстетики труда.

4.6. Содействует обеспечению оптимальных условий труда для членов трудового коллектива Университета.

4.7. Принимает участие в контроле и организации безопасных условий труда, соблюдения санитарно-гигиенических правил и норм, противопожарных и антитеррористических мероприятий.

V. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА УНИВЕРСИТЕТА

5.1. Права СТК:

5.1.1. Представлять интересы работников университета по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

5.1.2. Запрашивать и получать от администрации Университета, его подразделений информацию по вопросам, относящимся к его компетенции, в частности, по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

5.1.3. Вносить предложения на обсуждение администрации и Ученого совета Университета.

5.2. Обязанности СТК:

5.2.1. СТК несет взаимную с администрацией Университета ответственность за реализацию норм действующего трудового законодательства.

5.2.2. Представлять интересы работников Университета в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ, локальными актами Университета.

VI. ФОРМЫ УЧАСТИЯ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ УНИВЕРСИТЕТА

6.1. Участие в разработке и принятии Коллективного договора.

6.2. Участие в заседаниях Ученого совета Университета.

6.3. Участие в разработке локальных актов Университета, непосредственно затрагивающих интересы членов трудового коллектива.

6.4. Иные формы участия, определенные Трудовым кодексом РФ, Уставом Университета.

VII. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА УНИВЕРСИТЕТА

7.1. Положение о СТК Университета принимается на Конференции работников и обучающихся Университета простым большинством голосов.

7.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся в порядке, установленном для принятия настоящего Положения.

VIII. ЛИКВИДАЦИЯ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА УНИВЕРСИТЕТА

8.1. СТК может быть ликвидирован решением Конференции работников и обучающихся Университета.